

## AVISO INTEGRAL DE PRIVACIDAD PARA EMPLEADOS DE PLANET GROUP OSAMEL, S.A. DE C.V. SOFOM E.N.R

De acuerdo con lo dispuesto por la Ley Federal de Protección de Datos Personales en posesión de los Particulares (de ahora en adelante la "Ley"), su Reglamento (de ahora en adelante el "Reglamento") y a los Lineamientos del Aviso de Privacidad (los "Lineamientos"), se emite el presente Aviso de Privacidad en los términos señalados de manera posterior.

De la misma forma le informamos que durante el tratamiento de los datos personales que usted nos proporcione estableceremos las medidas necesarias para cumplir con los principios de legalidad, calidad, consentimiento, información, finalidad, lealtad, proporcionalidad y responsabilidad que marca la Ley y el Reglamento.

### A. RESPONSABLE DE LOS DATOS PERSONALES

Para efectos del presente aviso PLANET GROUP OSAMEL, S.A. DE C.V. SOFOM E.N.R (En adelante el "Responsable" o "OSAMEL", indistintamente), con domicilio en Col. Pilares, Ramos Arizpe, Ignacio Zaragoza, Metepec, Código Postal 52179, Entre la calle Nicolás Bravo e Ignacio Zaragoza, con Registro Federal de Contribuyentes PGO1103319S6, es el responsable en los términos de la Ley de la obtención, divulgación, almacenamiento y/o uso, incluido acceso, manejo, aprovechamiento, transferencia o disposición (en adelante el "Tratamiento") de los datos personales que nos proporciones y, en general, de todos los datos personales que recabamos de nuestros empleados (en adelante el(los) "Titular(es)" y/o el "Empleado" o los "Empleados").

### B. INFORMACIÓN A RECABAR

Conforme a lo anterior, te informamos que OSAMEL, obtendrá tus datos personales, ya sea de forma directa o indirecta, al momento de llevar a cabo tu contratación, así como durante la vigencia de tu relación laboral con OSAMEL.

OSAMEL someterá a tratamiento tus siguientes Datos Personales obtenidos a través de los medios antes descritos:

#### Categoría de datos personales sujetos a tratamiento:

- |   |
|---|
| a) Datos de identificación                  |
| b) Datos de contacto                        |
| c) Datos laborales                          |
| d) Datos patrimoniales                      |
| e) Datos académicos                         |
| f) Datos de imágenes fotográficas y videos. |

Estos datos podrán ser utilizados, entre otros fines que conforme al apartado C siguiente se describen, para verificar tu identidad y para fines estadísticos.

OSAMEL no recaba directamente datos personales de menores de edad a través de formularios, cuestionarios, ni a través de su página web.

OSAMEL recabará y dará tratamiento a tus siguientes datos personales sensibles:

- a) Datos de salud.
- b) Datos migratorios.
- c) Datos biométricos

Se informa que, con excepción de los datos previamente aludidos, OSAMEL no recaba algún otro dato personal sensible tales como: origen racial o étnico, información genética, creencias religiosas, filosóficas y morales, afiliación sindical, opiniones políticas y preferencia sexual.

## AVISO INTEGRAL DE PRIVACIDAD PARA EMPLEADOS DE PLANET GROUP OSAMEL, S.A. DE C.V. SOFOM E.N.R

Es importante mencionar que los rubros previamente mencionados en el recuadro inserto son categorías de datos personales; en caso de que usted requiera conocer cada uno de los datos personales que son recabados, por favor contacte con OSAMEL a través de los medios indicados en este aviso de privacidad.

### C. FINALIDADES DEL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES

OSAMEL hará uso de tus datos personales para llevar a cabo los siguientes fines:

#### a) Finalidades primarias

1. Identificar a los nuevos Empleados de OSAMEL;
2. Recopilar, verificar y validar la información proporcionada por el Titular;
3. Elaborar el contrato y expediente respectivo del Titular;
4. Dar de alta a los nuevos Empleados en la nómina de OSAMEL y en los diversos sistemas informáticos necesarios para que desempeñe sus actividades;
5. Apertura de cuentas de nómina en bancos, elaboración de recibos de nómina, certificado fiscal, el pago de nómina y compensaciones a que tenga derecho el Titular;
6. Elaborar y mantener actualizada una tarjeta de identificación que contenga datos personales del Titular y un contacto de apoyo en caso de emergencia;
7. Elaborar tarjetas, en su caso, de presentación del Titular;
8. Creación de cuentas, claves y contraseñas en los equipos de cómputo, cuentas de correo electrónico y cuentas en los sistemas de OSAMEL;
9. Gestionar evaluaciones periódicas para los Empleados para definir bonos de compensación variables, así como la medición del desempeño del Empleado;
10. Llevar a cabo evaluaciones del servicio proporcionado por los Empleados;
11. Registrar a los Empleados en los diversos cursos, tanto presenciales y/o en línea;
12. Contar con un respaldo fotográfico para sus credenciales y demás documentos de identificación, así como para la asistencia de los empleados a cursos presenciales;
13. Llevar a cabo las actividades inherentes al seguimiento de la capacitación de los Titulares;
14. Llevar a cabo las actividades necesarias para el otorgamiento de los beneficios laborales, así como las diversas prestaciones previstas en las disposiciones legales aplicables en materia laboral;
15. Realizar notificaciones internas y generación de reportes internos;
16. Medición del desempeño del Titular;
17. Proporcionar auxilio a los Titulares en caso de emergencia;
18. Difundir las políticas internas de OSAMEL;
19. Llevar a cabo las actividades inherentes a la gestión de solicitudes para acceder a la red de OSAMEL; red intranet y/o red social corporativa;
20. Llevar a cabo las actividades inherentes a la gestión de solicitudes de asignación de teléfonos móviles o de cualquier activo de OSAMEL, que haya sido previamente asignado al Titular;
21. Efectuar los descuentos por consumo excedente en el uso de la línea telefónica o de cualquier activo de OSAMEL que haya sido previamente asignado al Titular;
22. Llevar a cabo las actividades inherentes a la gestión de solicitudes de reposición por robo de equipo de cómputo o de cualquier otro artículo para el desempeño de sus funciones;
23. Validar los inventarios de activos asignados al Titular entre las diversas áreas;
24. Llevar a cabo las actividades inherentes a las auditorías internas y externas realizadas a OSAMEL;
25. En el caso de mensajería, contar con una relación de los envíos realizados;
26. Contar con un registro de los autos de los Empleados y sus pólizas de seguro para el uso del estacionamiento;
27. Dar de baja al Empleado cuando se termine la relación individual de trabajo con OSAMEL;
28. Establecer y dar continuidad a las condiciones de trabajo digno para el Titular;
29. Brindar desarrollo profesional;

## AVISO INTEGRAL DE PRIVACIDAD PARA EMPLEADOS DE PLANET GROUP OSAMEL, S.A. DE C.V. SOFOM E.N.R

30. Mantener información actualizada sobre los Empleados activos y los Empleados dados de baja en los sistemas internos de OSAMEL;
31. Contribuir y o llevar registros y/o reconocimientos de las capacitaciones o adiestramientos del Titular, así como, la expedición de títulos, diplomas y/o reconocimientos;
32. Para requerimientos normativos de nuestros fondeadores derivados de nuestra actividad como Entidad Financiera;
33. Para solicitar información a las entidades de información crediticia;
34. Concentrar y generar datos e información de carácter estadístico, demográfico y porcentual en relación con los datos personales y características de los Empleados activos de OSAMEL; y,
35. El cumplimiento de leyes, reglamentos y disposiciones legales aplicables

### b) Finalidades secundarias.

1. Enviar un correo de bienvenida a los nuevos Empleados;
2. Obtener una relación de cumpleaños o aniversarios laborales de los Titulares;
3. Crear videos o fotografías promocionales para los Empleados como felicitaciones o invitaciones a eventos, y;
4. Elaborar elementos promocionales que difundan las actividades y ofertas de servicios de OSAMEL, tanto como para clientes, como para empleados, pudiendo utilizarse los videos y fotografías a que refiere la fracción inmediata anterior.

En caso de que no desees que se utilicen tus datos para los fines complementarios o secundarios descritos con anterioridad, favor de seleccionar las casillas correspondientes mediante una "X", aquellos rubros en los cuales no sea indicado en el recuadro correspondiente la señalética antes referida, se entenderá la aceptación expresa de la misma mediante este Aviso de Privacidad.

- No deseo que mis datos sean utilizados para las finalidades secundarias descritas anteriormente.
- No deseo que mis datos sean utilizados para el envío de un correo de bienvenida.
- No deseo que mis datos sean utilizados para obtener una relación de mi cumpleaños o aniversarios laborales.
- No deseo que mis datos sean utilizados para la creación de videos o fotografías promocionales como felicitaciones o invitaciones a eventos.
- No deseo que mis datos sean utilizados para la elaboración de elementos promocionales que difundan las actividades y ofertas de servicios de OSAMEL, tanto como para clientes, como para empleados, pudiendo utilizarse videos y fotografías.

La negativa para el uso de tus datos personales para estas finalidades no será motivo para no continuar con la relación laboral.

Recuerda que puedes solicitar la revocación de tu consentimiento en cualquier momento conforme al procedimiento que se refiere en el apartado F, ya sea limitando el uso o divulgación de tus datos personales, así como negar o revocar la autorización para su tratamiento, mediante el ejercicio de los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición que la Ley prevé, en cuyo caso, te mencionamos que dicha revocación implicará que OSAMEL no pueda continuar con tu proceso de reclutamiento presente o futuro.

### D. OPCIONES Y MEDIOS CON LOS QUE OSAMEL CUENTA PARA LIMITAR EL USO O DIVULGACIÓN DE LOS DATOS PERSONALES.

Podrás limitar el tratamiento de tus datos personales de la siguiente forma:

- I. El uso, siguiendo las instrucciones indicadas en el apartado C.

II. La divulgación, siguiendo las instrucciones indicadas en el apartado G.

III. Dirigiendo la solicitud correspondiente al correo electrónico señalado para ejercer tus derechos ARCO conforme a los lineamientos establecidos en el apartado F.

IV. Su inscripción en el Registro Público de Usuarios (REUS) para evitar recibir publicidad, que este a cargo de la Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (CONDUSEF), con la finalidad de que sus datos personales no sean utilizados para recibir publicidad o promociones de empresas de bienes o servicios mediante la restricción de llamadas promocionales de números particulares (fijo o móvil), laborales o correo electrónico, buscando mantener a salvo su privacidad y evitar las molestias que causan estas llamadas o envío de información. El Titular podrá registrarse al REUS a través de los medios que se establecen en la siguiente página de Internet: <https://webapps.condusef.gob.mx/reus/app/registro.jsp>, Para mayor información sobre este registro, usted puede consultar el portal de internet de la Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (CONDUSEF), o bien ponerse en contacto directo con esta.

V. La manifestación expresa de su negativa o limitación respecto del tratamiento de la totalidad o parte de sus datos personales, esto mediante el presente aviso de privacidad o la elaboración de un escrito que contenga los requisitos relativos a : (i) nombre del titular, domicilio, teléfono, correo electrónico u otro medio para comunicarle la respuesta a su solicitud; (ii) documentación oficial vigente que acredite la identidad o, en su caso, la representación legal del titular; (iii) la descripción clara y precisa de los datos personales respecto de los que se busca limitar de forma total o parcial su uso o divulgación; (iv) cualquier otro elemento o documento que facilite la localización de los datos personales; (v) El señalamiento de la justificación y motivos por los cuales limita el uso y la divulgación de sus datos personales.

El escrito a que se hace referencia en el párrafo anterior, deberá ser dirigido a OSAMEL y podrá ser presentado vía presencial en el domicilio de la Entidad o en su defecto, vía electrónica mediante el correo [derechoarco@osamel.com](mailto:derechoarco@osamel.com).

#### **E. USO DE COOKIES, WEB BEACONS O MECANISMOS SIMILARES.**

OSAMEL utiliza cookies para facilitar la navegación en el sitio web <https://www.osamel.com> . Las cookies constituyen una herramienta empleada por los servidores web para almacenar y recuperar información que se guarda en el navegador utilizado por los usuarios o visitantes del sitio web, lo que permite guardar tus preferencias personales para brindarte una mejor experiencia de navegación.

Las cookies tienen fecha de caducidad, que puede oscilar desde el tiempo que dura la sesión o visita al sitio web hasta una fecha específica a partir de la cual dejan de ser operativas. Las cookies empleadas en <https://www.osamel.com> se asocian únicamente con un Usuario anónimo y su equipo informático, no proporcionan referencias que permitan deducir el nombre y apellidos del Usuario, no pueden leer datos de su disco duro ni incluir virus en sus textos.

Por lo anterior, OSAMEL recaba mediante las cookies:

- La información geográfica de los Titulares que ingresan al Portal
- La fecha y hora de acceso al sitio web de OSAMEL.
- Tiempo de navegación en el sitio web de OSAMEL.
- El número de visitas diarias en cada sección del sitio web de OSAMEL.
- La fecha y hora de la última vez que el usuario visitó el sitio web de OSAMEL.
- El diseño de contenidos que el usuario escogió en su primera visita al sitio web de OSAMEL.
- Páginas de Internet accedidas previo a la visita al sitio web de OSAMEL

Puedes configurar tu navegador para aceptar o rechazar automáticamente todas las cookies o para recibir un aviso en pantalla sobre la recepción de cada cookie y decidir en ese momento su implantación o no en tu disco duro. Te sugerimos consultar la sección de

## AVISO INTEGRAL DE PRIVACIDAD PARA EMPLEADOS DE PLANET GROUP OSAMEL, S.A. DE C.V. SOFOM E.N.R

ayuda de tu navegador para saber la manera exacta de cambiar la configuración sobre aceptación o rechazo de cookies, sin embargo, el proceso de eliminación de cookies en los navegadores más comunes es el siguiente:

- Chrome: Configuración -> Mostrar opciones avanzadas -> Privacidad -> Configuración de contenido. Para más información, puede consultar el soporte de Google o la Ayuda del navegador.
- Firefox: Herramientas -> Opciones -> Privacidad -> Historial -> Configuración Personalizada. Para más información, puede consultar el soporte de Mozilla o la Ayuda del navegador.
- Internet Explorer: Herramientas -> Opciones de Internet -> Privacidad -> Configuración. Para más información, puede consultar el soporte de Microsoft o la Ayuda del navegador.
- Safari: Preferencias -> Seguridad. Para más información, puede consultar el soporte de Apple o la Ayuda del navegador.

Aun y cuando configures tu navegador para rechazar todas las cookies o rechaces expresamente las cookies de <https://www.osamel.com> podrás seguir navegando por el sitio web con el único inconveniente de no poder disfrutar de las funcionalidades del sitio que requieran la instalación de alguna de ellas. En todo caso, podrás eliminar las cookies de <https://www.osamel.com> instaladas en tu disco duro, en cualquier momento, siguiendo el procedimiento establecido en la sección de ayuda de tu navegador.

Te confirmamos que OSAMEL no recaba datos personales a través de estos medios, por lo que no se someten a tratamiento ni a transferencias.

### F. MEDIOS PARA EL EJERCICIO DE DERECHOS DEL TITULAR

Con el objeto de proteger tus datos personales, ponemos a tu disposición el correo electrónico [derechoarco@osamel.com](mailto:derechoarco@osamel.com), en donde como titular, en cualquier momento puedes limitar el uso o divulgación de tus datos personales, así como negar o revocar la autorización para su tratamiento, mediante el ejercicio de los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición que la Ley prevé.

En tal sentido usted:

- Tiene derecho a conocer que datos personales tenemos de usted, para que los utilizamos y las condiciones del uso que les damos. (Acceso)
- Así mismo, es su derecho solicitar la corrección de su información personal en caso de que este desactualizada, sea inexacta o incompleta (Rectificación).
- Tiene derecho a que se elimine su información personal de los registros o bases de datos de OSAMEL cuando considere que la misma no está siendo utilizada conforme a los principios, deberes y obligaciones previstas en la normativa aplicable. (Cancelación).
- Tiene derecho a oponerse al uso de sus datos personales para fines específicos (Oposición).

En ese orden de ideas, el procedimiento y requisitos para el ejercicio de los derechos antes citados podrá llevarse a cabo mediante el envío de una solicitud bajo las siguientes mecánicas:

- a) Una solicitud utilizando el “*Formato para el Ejercicio de los Derechos ARCO*” proporcionado por OSAMEL que se encuentra disponible a través de la página de internet [www.osamel.com](http://www.osamel.com), misma que deberá ser enviada al correo electrónico [derechoarco@osamel.com](mailto:derechoarco@osamel.com) cumpliendo con todos los requisitos señalados en la solicitud de derecho ARCO, siendo estos: (i) nombre del titular, domicilio, teléfono, correo electrónico u otro medio para comunicarle la respuesta a su solicitud; (ii) documentación oficial vigente que acredite la identidad o, en su caso, la representación legal del titular; (iii) la descripción clara y precisa de los datos personales respecto de los que se busca ejercer alguno de los derechos antes mencionados; (iv) cualquier

## AVISO INTEGRAL DE PRIVACIDAD PARA EMPLEADOS DE PLANET GROUP OSAMEL, S.A. DE C.V. SOFOM E.N.R

otro elemento o documento que facilite la localización de los datos personales; (v) en caso de rectificación de datos personales, indicar las modificaciones a realizarse y aportar la documentación que sustente su petición. En el derecho de cancelación debe expresar las causas que motivan la eliminación. Y en el derecho de oposición debe señalar los motivos que justifican se finalice el tratamiento de los datos personales y el daño o perjuicio que le causaría, o bien, si la oposición es parcial, debe indicar las finalidades específicas con las que se no está de acuerdo, siempre que no sea un requisito obligatorio.

- b) Una solicitud por escrito que deberá presentarse en el domicilio ubicado en Col. Pilares, Ramos Arizpe, Ignacio Zaragoza, Metepec, Código Postal 52179, Entre la calle Nicolás Bravo e Ignacio Zaragoza, dicha solicitud deberá realizarse mediante el “*Formato para el Ejercicio de los Derechos ARCO*” descrito en el inciso inmediato anterior, asimismo se deberá adjuntar en conjunto con esta lo siguiente: (i) nombre del titular, domicilio, teléfono, correo electrónico u otro medio para comunicarle la respuesta a su solicitud; (ii) documentación oficial vigente que acredite la identidad o, en su caso, la representación legal del titular; (iii) la descripción clara y precisa de los datos personales respecto de los que se busca ejercer alguno de los derechos antes mencionados; (iv) cualquier otro elemento o documento que facilite la localización de los datos personales; (v) en caso de rectificación de datos personales, indicar las modificaciones a realizarse y aportar la documentación que sustente su petición. En el derecho de cancelación debe expresar las causas que motivan la eliminación. Y en el derecho de oposición debe señalar los motivos que justifican se finalice el tratamiento de los datos personales y el daño o perjuicio que le causaría, o bien, si la oposición es parcial, debe indicar las finalidades específicas con las que se no está de acuerdo, siempre que no sea un requisito obligatorio.

Los horarios de atención presencial son de Lunes a Viernes de 09:00 a 14:00 horas y de 15:00 a 18:00 horas.

Los horarios de atención telefónica son de Lunes a Viernes de 09:30 a 18:00 horas

Una vez que se reciba su solicitud por cualquiera de los medios previamente estipulados, la misma será analizada y obtendrá una respuesta respecto de esta en un plazo no mayor de 20 veinte días hábiles contados a partir de la fecha de recepción de la solicitud. Si la solicitud resulta procedente, esta se hará efectiva dentro de los quince días hábiles siguientes a la fecha en que el Responsable comunique la respuesta. Es importante que tengas en cuenta que no en todos los casos OSAMEL podrá atender tu solicitud o concluir el uso de forma inmediata, ya que es posible que por alguna obligación legal requiera seguir tratando sus datos personales.

En caso de que la información proporcionada en tu solicitud sea errónea o insuficiente, o no se acompañen los documentos necesarios para acreditar tu identidad o la representación legal correspondiente, o en su defecto carezca de los requisitos estipulados en este aviso de privacidad, dentro de los cinco días hábiles siguientes a la recepción de tu solicitud, nos comunicaremos contigo a efectos de realizar el requerimiento de la información o documentación que subsane las deficiencias de la solicitud que se hubiese ingresado, esto con la finalidad de estar en la posibilidad de dar el debido seguimiento y trámite al ejercicio de tus derechos.

Una vez que recibas el requerimiento de la documentación o información que necesitamos para dar trámite a tu solicitud, contarás con un término de diez días hábiles, contados a partir de su recepción, para atenderlo de forma total y así subsanar las deficiencias detectadas. La solicitud correspondiente se tendrá por no presentada si no respondes dentro de dicho plazo.

Recuerda que, en caso de insatisfacción o incumplimiento de parte nuestra, podrás acudir ante el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI) para solicitar el inicio del procedimiento de protección de derechos.

Como titular, serás responsable de mantener actualizados tus datos personales en posesión de OSAMEL. Por lo anterior, mediante el presente aviso de privacidad otorgas, reconoces la obligación, y garantizas responder por la veracidad, exactitud, vigencia y autenticidad de los datos personales facilitados, y te comprometes a mantenerlos debidamente actualizados, debiendo comunicar cualquier cambio a OSAMEL.

## G. TRANSFERENCIA DE DATOS PERSONALES

Las transferencias son comunicaciones de datos personales que se realizan a otras empresas distintas a OSAMEL o en su defecto, a subsidiarias, filiales o controladoras; en este sentido, hacemos de su conocimiento que OSAMEL transfiere sus datos personales de conformidad a los siguientes apartados.

En tal sentido, con fundamento en el artículo 37 de la Ley, OSAMEL no requerirá tu autorización para la transferencia de tus datos personales en los siguientes supuestos:

- A las subsidiarias, filiales o controladoras de OSAMEL, para tramitar las solicitudes de préstamos a favor del Titular;
- A las empresas encargadas de efectuar auditorías para OSAMEL;
- A los fondeadores de OSAMEL y sus entidades calificadoras de valores derivado de su calidad de Entidad financiera.
- Cuando la transferencia sea necesaria por virtud de un contrato celebrado o por celebrar en interés del Titular, por OSAMEL y un tercero;
- Cuando la transferencia sea precisa para el mantenimiento y/o cumplimiento de la relación jurídica entre OSAMEL y el Titular;
- A las autoridades competentes, en caso de que éstas soliciten legalmente información y/o datos personales del Titular, y;
- En caso de una fusión o escisión, a la empresa que adquiera las obligaciones legales al llevar a cabo la unión o separación de OSAMEL

Así mismo, y para efectos ejemplificativos, OSAMEL pone a tu disposición los siguientes supuestos en los cuales deberá o no solicitar tu consentimiento para la transferencia de datos personales.

<b>OSAMEL puede transferir tus datos personales a:</b>	<b>Razones</b>	<b>¿Puedes limitar o cancelar la transferencia de tus datos?</b>
<b>Las autoridades competentes</b>	Para el cumplimiento de los requerimientos que pudieran presentarse a petición de alguna autoridad competente.	No
<b>Empresas relacionadas y subsidiarias de OSAMEL</b>	Para el cumplimiento de las obligaciones legales que se derivan de la relación entre el titular de datos personales y el responsable.	No
<b>Talento Humano *</b>	Para registrar las razones de la terminación de la relación individual de trabajo del Titular	Sí
<b>Terceros derivado de un reestructura corporativa, incluyendo la fusión, consolidación, venta, liquidación o transferencia de activos</b>	Para el cumplimiento de las obligaciones jurídicas.	No
<b>Terceros*</b>	Para la elaboración de informes estadísticos e índices durante un periodo concreto, sobre el desempeño en el aspecto ambiental, social y financiero de OSAMEL.	Sí
<b>Filiales o terceros*</b>	Para fines de mercadotecnia y publicidad.	Si

Los terceros y las entidades receptoras de datos personales, asumen las mismas obligaciones y/o responsabilidades de OSAMEL, de conformidad con lo descrito en el presente Aviso de Privacidad.



## AVISO INTEGRAL DE PRIVACIDAD PARA EMPLEADOS DE PLANET GROUP OSAMEL, S.A. DE C.V. SOFOM E.N.R

Te informamos que tus datos personales podrán ser transferidos y tratados por personas distintas a OSAMEL, en México o en el extranjero cuando se trate de: a) Cualquier prospecto, comprador potencial o adquirente de OSAMEL o de cualesquiera de sus activos, adquirir las acciones o activos de OSAMEL o sus accionistas; b) Cualquier proveedor que OSAMEL considere necesario contratar.

Para la transferencia indicada con asterisco (\*) en el recuadro previo, es necesaria la manifestación expresa de tu consentimiento, para lo cual ponemos a tu disposición lo conducente:

Si  No  Acepto que mis datos personales sean transferidos a sociedades, empresas, dependencias públicas o afiliados comerciales para fines de mercadotecnia y publicidad.

Si  No  Acepto que mis datos personales sean transferidos a talento humano con la finalidad de registrar las razones de la terminación de mi relación individual de trabajo con OSAMEL.

Si  No  Acepto que mis datos personales sean transferidos a terceros con la finalidad de elaborar informes estadísticos e índices durante un periodo concreto, sobre el desempeño en el aspecto ambiental, social y financiero de OSAMEL.

Se hace de tu conocimiento que cuentas con un término de cinco días hábiles, contados a partir de la fecha del envío y puesta a tu disposición del presente Aviso de Privacidad, para manifestar tu negativa para el tratamiento de tu información para las finalidades mencionadas en el párrafo previo, caso contrario, se tendrá por realizada la manifestación de tu consentimiento.

Recuerda que puedes solicitar la revocación de tu consentimiento en cualquier momento conforme a lo referido en el inciso F.

### H. REVOCACIÓN DEL CONSENTIMIENTO.

En cualquier momento, podrás revocar tu consentimiento para el tratamiento de tus datos personales, siempre y cuando, dicha revocación sea legítima y no suponga la imposibilidad de cumplir obligaciones derivadas de una relación contractual vigente entre OSAMEL y tú como Titular de los derechos, o no sea posible en virtud de un mandato legal o judicial. Es importante que consideres que la revocación total de tu consentimiento respecto del tratamiento de tus datos personales en posesión de OSAMEL hará imposible continuar con la relación laboral que existiese entre ambos, dada la naturaleza de la misma.

Puedes solicitar en cualquier momento la revocación de tu consentimiento, siguiendo el procedimiento referido en el inciso F.

### I. CAMBIOS AL AVISO DE PRIVACIDAD

El presente aviso de privacidad puede sufrir modificaciones, cambios o actualizaciones derivadas de nuevos requerimientos legales, de nuestras propias necesidades por los productos o servicios que ofrecemos, de nuestras prácticas de privacidad, de cambios en nuestro modelo de negocio o por otras causas.

Nos comprometemos a mantenerlo informado sobre los cambios que pueda sufrir el presente aviso de privacidad a través de nuestra página web oficial [www.osamel.com](http://www.osamel.com), en la sección "Aviso de Privacidad". Las modificaciones que en cualquier momento se hagan al presente Aviso de Privacidad, serán publicadas en dicha página.

Para consultar el aviso de privacidad integral, sus modificaciones, cambios o actualizaciones, el procedimiento es el siguiente: (i) acceda por medio de un navegador de internet a la página de internet [www.osamel.com](http://www.osamel.com); (ii) Identifique en la parte inferior la sección "Aviso de Privacidad" e ingrese a la liga; (iii) Identifique el aviso correspondiente y presione el "Aviso de Privacidad"; (iv) ahí encontrará la versión vigente con la fecha de la más reciente actualización.



## AVISO INTEGRAL DE PRIVACIDAD PARA EMPLEADOS DE PLANET GROUP OSAMEL, S.A. DE C.V. SOFOM E.N.R

Aunado a lo anterior, se hace de su conocimiento que cualquier modificación a este Aviso de Privacidad, podrá ser informada de igual forma por los siguientes medios:

- Avisos en las sucursales de OSAMEL.
- Correo electrónico proporcionado por el titular de datos personales.
- Cualquier otro medio de comunicación público o privado previsto en los contratos que amparan las operaciones celebradas entre OSAMEL y el Titular de datos personales.

### J. INFORMACIÓN SOBRE EL INAI.

Si usted considera que su derecho a la protección de datos personales ha sido lesionado por alguna conducta u omisión de nuestra parte, o presume alguna violación a las disposiciones previstas en la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares, su Reglamento y demás ordenamientos aplicables, podrá interponer su inconformidad o denuncia ante el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales. Para mayor información, le sugerimos visitar su página de Internet oficial, siendo esta: <https://home.inai.org.mx/>.

### K. COMO CONTACTARNOS:

Domicilio: Col. Pilares, Ramos Arizpe, Ignacio Zaragoza, Metepec, Código Postal 52179, Entre la calle Nicolás Bravo e Ignacio Zaragoza.

Correo Electrónico: [avisodeprivacidad@osamel.com](mailto:avisodeprivacidad@osamel.com)  
[derechoarco@osamel.com](mailto:derechoarco@osamel.com)

Teléfonos: 722 232 6006

### L. CONSENTIMIENTO.

El Titular de los datos personales proporcionados a OSAMEL, manifiesta que ha leído el Aviso de Privacidad Integral para empleados, que conoce las categorías de datos personales recabados (incluidas las categorías relativas a datos patrimoniales y datos sensibles), así como las finalidades para el tratamiento de sus datos personales; las transferencias que OSAMEL efectúa y que consiente libremente el tratamiento de sus datos personales en los términos descritos en el presente aviso de privacidad.

Todo tratamiento de datos personales estará sujeto al consentimiento expreso o tácito del Titular, salvo las excepciones previstas por la Ley. De conformidad con el artículo 8 de la Ley, se entenderá que el Titular, respectivamente, consiente el tratamiento de sus datos personales de manera: (i) tácita, cuando habiéndose puesto a su disposición este aviso de privacidad, a través del Portal, no manifieste oposición alguna; y, (ii) expresa, cuando suscriba de manera autógrafa este aviso de privacidad, conforme a continuación se indica.

<b>Nombre del Titular</b>	<b>Firma del Titular</b>

Fecha de última actualización: Agosto de 2024.